

उत्तरांचल शासन
कार्मिक अनुभाग-2
संख्या-४४०/xxx-(२)/२००४-५५ (३९)/२००४
दिनांक: १५, जून, २००४

अधिसूचना

प्रकीर्ण

“भारत का रांविधान” के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शब्दित का प्रयोग करके और इस विषय पर समरत विद्यमान नियमों और आदेशों का अतिकरण करके, राज्यपाल, उत्तरांचल सरकार के विभिन्न विभागों में समूह “घ” को कतिष्य श्रेणियों के पदों पर भर्ती और ऐसे पदों पर नियुक्त व्यवितयों की सेवा की शर्तों को विनियमित करने के लिये निम्नलिखित नियमावली बनाते हैं :

समूह “घ” कर्मचारी सेवा नियमावली, २००४

भाग एक

सामान्य

1. रांकित नाम और प्रारम्भ— (१) यह नियमावली समूह “घ” कर्मचारी रोवा नियमावली, २००४ कही जायेगी।
(२) यह तुरन्त प्रवृत्त होगी।

2. रोवा नियमावली का लागू होना— (१) इस नियमावली जैसा कि नियम ४ के खण्ड (ज) में यथा परिभाषित सभी अधीनस्थ कार्यालयों में नियम ६ में निर्दिष्ट रामूह “घ” के रागी पदों पर लागू होगी।

(2) कोई विशेष पद गैर-तकनीकी पद है या नहीं ऐसा भामला सरकार के कार्यिक विभाग को निर्दिष्ट किया जायेगा और उसका विनिश्चय अन्तिम होगा।

3. इस नियमावली का अभिभावी प्रभाव— इस नियमावली और किसी विभाग में उपर्युक्त किसी पद से राम्यन्धित किसी विनिर्दिष्ट नियम या नियमों के बीच कोई असंगति होने की दशा में—

(एक) इस नियमावली में दिये गये उपबन्ध असंगति की सीमा तक अभिभावी होंगे यदि विशिष्ट नियम इस नियमावली के प्रारम्भ होने के पूर्व बनाये गये हों,

(दो) विशिष्ट नियमों में दिये गये उपबन्ध अभिभावी होंगे यदि वे इस नियमावली के प्रारम्भ होने के पश्चात बनाये जायें।

4. परिभाषायें— जब तक कि प्रसंग से अन्यथा अपेक्षित न हो इस नियमावली में—

- (क) “नियुक्ति प्राधिकारी” का तात्पर्य ऐसे प्राधिकारी से है जिसे विशिष्ट विभाग में किसी ऐसी श्रेणी या श्रेणियों के पदों के सम्बन्ध में, जिस पर यह नियमावली लागू होती हो, नियुक्ति प्राधिकारी विनिर्दिष्ट किया जाये,
- (ख) “भारत का नागरिक” का तात्पर्य ऐसे व्यक्ति से है जो संविधान के भाग दो के अधीन भारत का नागरिक हो या समझा जाये,
- (ग) “संविधान” का तात्पर्य भारत के संविधान से है,
- (घ) “अधिष्ठान” का तात्पर्य समूह “घ” के उस अधिष्ठान से है जिसके अन्तर्गत पद हों,
- (ङ.) “राज्यपाल” का तात्पर्य उत्तरांचल सरकार से है,
- (च) “राज्यपाल” का तात्पर्य उत्तरांचल के राज्यपाल से है,
- (छ) “उच्च न्यायालय” का तात्पर्य उच्च न्यायालय, नैनीताल से है,
- (ज) “अधीनस्थ कार्यालय” का तात्पर्य सरकार के नियंत्रण में सभी कार्यालयों से है, किन्तु इसके अन्तर्गत सचिवालय, राज्य विधान मण्डल, लोक आयुक्त, लोक सेवा आयोग, उच्च न्यायालय, उच्च न्यायालय के नियंत्रण

और अधीक्षण में अधीनरथ न्यायालयों, महाधिवक्ता, उत्तरांचल के कार्यालय और गृहाधिवक्ता के नियंत्रण में अधिष्ठान नहीं हैं।

(इ) "छंटनी किया गया कर्मचारी" का तात्पर्य उस व्यक्ति से है—

(एक) जो राज्यपाल की नियम बनाने की शक्ति के अधीन किसी पद पर रथायी, अस्थायी या रथानापन रूप में कुल एक वर्ष की न्यूनतम अवधि के लिये जिसमें से कम से कम तीन मास की सेवा निरन्तर सेवा के रूप में होनी चाहिए, नियोजित था,

(दो) जिसे अधिष्ठान में कमी या उसका परिसमापन किये जाने के कारण सेवा से अवमुक्त किया गया हो या किया जा सकता है, और

(तीन) जिसके सम्बन्ध में नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा छंटनी किया गया कर्मचारी होने का प्रमाण—पत्र जारी किया गया गया हो, किन्तु इसके अन्तर्गत केवल तदर्थ आधार पर नियोजित कोई व्यक्ति नहीं है।

(ट) "भर्ती का वर्ष" का तात्पर्य किसी कलैण्डर वर्ष की प्रथम जुलाई से प्रारम्भ होने वाली बारह मास की अवधि से है।

भाग दो

संवर्ग

5. सेवा की सदस्य संख्या— किसी विशिष्ट विभाग/कार्यालय में समूह "घ" के अधिष्ठान की सदस्य संख्या और उसमें प्रत्येक श्रेणी के पदों की संख्या उतनी होगी, जितनी रारकार द्वारा रामय-समय पर अवधारित की जाये—

परन्तु नियुक्ति प्राधिकारी किसी पद या किसी वर्ग के पदों को बिना भरे हुए छोड़ राकर्ते हैं या राज्यपाल उसे आस्थगित रख सकते हैं जिससे कोई व्यक्ति प्रतिकर का हकदार न होगा—

भाग—तीन भर्ती

6. भर्ती का स्रोत — समूह "घ" के विभिन्न श्रेणियों के पदों पर भर्ती का स्रोत निम्नलिखित होगा—

(क) चपरासी, संदेशवाहक, चौकीदार माली, फर्माश, सफाईकार, पनीवाल, भिश्ती, टिंडेल, ठेलामैन, अभिलेख उठाने वाला और प्रत्येक अन्य गैर तकनीकी पद	सीधी भर्ती द्वारा
(ख) जमादार	स्थायी चपरासी में से पदोन्नति द्वारा
(ग) दफ्तरी/जिल्द—साज/साइक्लोस्टाइल आपरेटर	अहं चपरासीयों, संदेशवाहकों या फर्माशों में से पदोन्नति द्वारा
(घ) फर्माश/जमादार	स्थायी फर्माशों में से पदोन्नति द्वारा
(ङ) सफाईकार/जमादार	स्थाई सफाईकारों में से पदोन्नति द्वारा
(च) प्रधान माली	स्थायी माली में से पदोन्नति द्वारा

परन्तु यदि ऐसे किसी विशिष्ट पद पर जिसे पदोन्नति द्वारा भरा जाना अपेक्षित हो, पदोन्नति के लिये कोई पात्र उपयुक्त अभ्यर्थी उपलब्ध न हो तो उस पद को रीधी भर्ती द्वारा भरा जा सकता है।

भाग—चार अर्हता

7. आरक्षण— अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य—श्रेणियों के अभ्यर्थियों के लिये आरक्षण, भर्ती के समय प्रवृत्त सरकारी आदेशों के अनुसार होगा।

टिप्पणी— अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिये आरक्षित पद पर केवल अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की ही नियुक्ति की जा सकती है। सामान्य अभ्यर्थी नियुक्ति के पात्र नहीं हैं।

8. राष्ट्रीयता— समूह "घ" के पद पर भर्ती के लिये यह आवश्यक है कि अभ्यर्थी—

- (क) भारत का नागरिक हो, या

(ख) तिव्वती शरणार्थी हो जो भारत में स्थायी निवास के अभिप्राय से पहली जनवरी, 1962 के पूर्व भारत आया हो, या

(ग) भारतीय उद्भव का, ऐसा व्यक्ति हो जिसने भारत में स्थायी निवास के अभिप्राय से पाकिस्तान, वर्मा, श्रीलंका या किसी पूर्व अफीका देश—केन्या, उगाण्डा या यूनाइटेड रिपब्लिक आफ तन्जानिया (पूर्ववर्ती तांगनिका और जंजीवार) से प्रवजन किया हो—

परन्तु उपर्युक्त श्रेणी (ख) या (ग) का अभ्यर्थी ऐसा व्यक्ति होना चाहिए जिसके पक्ष में राज्य सरकार द्वारा पात्रता का प्रमाण—पत्र जारी किया गया हो,

परन्तु यह और कि श्रेणी (ख) के अभ्यर्थी से यह अपेक्षा की जायेगी कि वह पुलिस उप महानिरीक्षक, गुप्तचर शाखा, उत्तरांचल से पात्रता का प्रमाण—पत्र प्राप्त कर ले—

परन्तु यह भी कि यदि कोई अभ्यर्थी उपर्युक्त श्रेणी (ग) का हो 'तो पात्रता का प्रमाण—पत्र एक वर्ष से अधिक अवधि के लिये जारी नहीं किया जायेगा और ऐसे अभ्यर्थी को एक वर्ष की अवधि के आगे सेवा में तभी रहने दिया जायेगा जबकि वह भारत की नागरिकता प्राप्त कर ले।

टिप्पणी— ऐसे अभ्यर्थी को जिसके मागले में पात्रता का प्रमाण—पत्र आवश्यक हो, किन्तु न तो वह जारी किया गया हो और न देने से ही इन्कार किया गया हो, किरी परीक्षा या साक्षात्कार में सम्मिलित किया जा सकता है और उसे इस शर्त पर अन्तिग रूप रो नियुक्त किया जा सकता है कि आवश्यक प्रमाण—पत्र उसके द्वारा प्राप्त कर लिया जाये या उसके पक्ष में जारी कर दिया जाये।

9. आयु— समूह “घ” के पद पर सीधी भर्ती के लिये अभ्यर्थी की आयु भर्ती के वर्ष की प्रथम जुलाई को 18 वर्ष की हो जानी चाहिए और 35 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिये।

परन्तु अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों और ऐसी अन्य श्रेणियों के जो राजकार द्वारा रामय—समय पर अधिसूचित की जायें, अभ्यर्थियों की स्थिति में, उन्हांने आयु रीगा उतने वर्ष अधिक होगी, जितनी विनिर्दिष्ट की जाये।

10. शैक्षिक अर्हताएँ— (1) चपरासी, सन्देशवाहक या साइक्लोस्टाइल आपरेटर के पद पर भर्ती के लिये अभ्यर्थी कम से कम पांचवी कक्षा उत्तीर्ण होना चाहिये जो कम से कम देवनागरी लिपि में हिन्दी लिख और पढ़ सकता है।

(2) कोई व्यक्ति माली के पद पर नियुक्ति के लिये पात्र नहीं होगा जब तक कि उसे माली के कार्य का अपेक्षित ज्ञान और समुचित अनुभव न हो।

(3) कोई व्यक्ति दफ्तरी जिल्दसाज के रूप में नियुक्ति के लिये पात्र नहीं होगा जब तक नि-उरोजानीकी ज्ञान अपेक्षित न हो, जिसके लिये तकनीकी ज्ञान और रामुचित अनुभव न हों।

(4) कोई व्यक्ति राइलोरटाइल आपरेटर के रूप में या किसी अन्य पद पर जिसके लिये तकनीकी ज्ञान अपेक्षित न हो, नियुक्ति के लिये पात्र नहीं होगा जब तक कि उरोजानीकी ज्ञान और विशिष्ट कार्य के सम्बन्ध में समुचित अनुभव न हों।

(5) रामूह "घ" के प्रत्येक श्रेणी के पद पर भर्ती के लिये यह आवश्यक है कि अभ्यर्थी राइकिल चलाना जानता हो, परन्तु यह शर्त महिला अभ्यर्थियों तथा पर्वतीय क्षेत्र के पदों पर पर लागू न होंगी।

(6) अन्य वातों के समान होने पर, ऐसे अभ्यर्थी को अधिष्ठान में सीधी भर्ती के मामले में अधिगान दिया जायेगा जिसने प्रादेशिक सेना में दो वर्ष की न्यूनतम अवधि तक की रोका की हो।

11. भूतपूर्व रौनिकों और कतिपय अन्य श्रेणियों के लिये छूट-भूतपूर्व रौनिकों, विकलांग रौनिकों, युद्ध में मृत सैनिकों के आश्रितों, उत्तरांचल सरकार के सेवकों की रोका में रहते हुये मृत्यु हो जाने पर उनके आश्रितों और खिलाड़ियों के पक्ष में अधिकतम आयु रीमा, शैक्षिक अर्हता या और भर्ती का किन्हीं प्रक्रियात्मक अपेक्षाओं से छूट, यदि कोई हो, भर्ती के रामय इस निमित्त प्रवृत्त सरकार के सामान्य नियम या आदेश के अनुसार होगी।

12. चरित्र— सेवा में किसी पद पर सीधी भर्ती के लिये अभ्यर्थी का चरित्र ऐसा होना चाहिए कि वह अधिष्ठान में सेवायोजन के लिये सभी प्रकार उपयुक्त हो सके। नियुक्ति प्राधिकारी का यह कर्तव्य होगा कि वह इस सम्बन्ध में अपना रागाधान कर लेगा।

टिप्पणी— राज्य सरकार या संघ सरकार या किसी रथानीय प्राधिकारी द्वारा या रांघ रारकार या किसी राज्य सरकार के स्वामित्व में या नियंत्रणाधीन किसी निगम या निकाय द्वारा पदच्युत व्यक्ति रोका में किसी पद पर नियुक्ति के लिये पात्र नहीं होंगे। नेत्रिक अधमता के किसी अपराध के लिये दोषसिद्ध व्यक्ति भी पात्र नहीं होंगे।

13. वैवाहिक प्रारिथति— अधिष्ठान में नियुक्ति के लिये ऐसा पुरुष अभ्यर्थी पात्र न होगा जिसकी एक से अधिक पत्नियां जीवित हों और ऐसी महिला अभ्यर्थी पात्र न होंगी जिसने ऐसे पुरुष से विवाह किया हो जिसकी पहले से कोई पत्नि जीवित हो, परन्तु रारकार किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है, यदि उसका रागाधान हो जाये कि ऐसा करने के लिये विशेष कारण विद्यमान हैं।

14. शारीरिक स्वरक्षता— किसी भी अभ्यर्थी को अधिष्ठान में रागी नियुक्त किया जायेगा जब मानसिक और शारीरिक दृष्टि से उसका स्वारक्ष्य अच्छा हो और वह ऐसे रागी शारीरिक दोष से मुक्त हो जिससे उसे अपने कर्तव्यों का दक्षतापूर्वक पालन करने से वाधा पड़ने की सम्भावना हो। किसी अभ्यर्थी को नियुक्ति के लिये अन्तिम रूप से अनुमोदित विषये जाने के कुर्च उससे यह अपेक्षा की जायेगी कि वह फण्डामेण्टल रूल 10 के अधीन बनाये गये और फाइनेन्शियल हेण्ड बुक, खण्ड दो, भाग तीन के अध्याय तीन में दिये गये नियमों के अनुसार स्वरक्षता प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करें।

भाग— पांच भर्ती की प्रक्रिया

15. चयन रामिति का गठन—राधी भर्ती एक चयन समिति द्वारा की जायेगी, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

(1) नियुक्ति प्राधिकारी ।

(2) यदि नियुक्ति प्राधिकारी अनुसूचित जाति या अनुसूचित जन-जाति का न हो तो नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नाम-निर्दिष्ट अनुसूचित जाति या अनुरूपित जनजाति का कोई एक अधिकारी । यदि नियुक्ति प्राधिकारी अनुसूचित जाति या अनुरूपित जनजाति का हो, तो नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा एक ऐसा अधिकारी नाम-निर्दिष्ट किया जायेगा, जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जन-जाति या अन्य पिछड़े वर्ग का न हो ।

(3) यदि नियुक्ति प्राधिकारी अन्य पिछड़े वर्ग का न हो तो नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा अन्य पिछड़े वर्ग का एक अधिकारी नाम-निर्दिष्ट किया जायेगा । यदि नियुक्ति प्राधिकारी अन्य पिछड़े वर्ग का हो तो नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा एक ऐसा अधिकारी नाम-निर्दिष्ट किया जायेगा जो अन्य पिछड़े वर्ग या अनुसूचित जाति, या अनुरूपित जन-जाति का न हो ।

परन्तु यदि उसके विभाग या संगठन में ऐसे उपयुक्त अधिकारी उपलब्ध न हों तो ऐसा अधिकारी, नियुक्ति प्राधिकारी के अनुरोध पर, जिला मजिस्ट्रेट द्वारा नाम-निर्दिष्ट किया जायेगा और यदि उपयुक्त अधिकारियों के उपलब्ध न होने के कारण वह ऐसा करने में असफल रहे तो ऐसा अधिकारी गण्डलायुक्त द्वारा नाम-निर्दिष्ट किया जायेगा ।

16. भर्ती प्रति वर्ष की जायेगी— इस नियमावली के अधीन भर्ती के लिये चयन प्रतिवर्ष या जब कमी आवश्यक हो, किया जायेगा ।

17. चयन की प्रक्रिया— (1) नियुक्ति प्राधिकारी वर्ष के दौरान भरी जाने वाली रिक्तियों की संख्या और अनुसूचित जनजातियों और अन्य श्रेणियों के अन्यर्थियों के लिये आरक्षित की जाने वाली रिक्तियों की संख्या भी अवधारित करेगा, रिक्तियों की सूचना सेवायोजन कार्यालय को भेजी जायेगी। नियुक्ति प्राधिकारी ऐसे व्यक्तियों से भी, जिन्होंने रोवायोजन कार्यालय में अपना नाम रजिस्टर्ड कराया हो, आवेदन-पत्र सीधे आमंत्रित कर सकता है। इस प्रयोजन के लिये नियुक्ति प्राधिकारी नोटिस बोर्ड पर एक नोटिस घिपकाने के अतिरिक्त किसी स्थानीय दैनिक समाचार-पत्र में विज्ञापन प्रकाशित करायेगा। ऐसे समर्त आवेदन-पत्र चयन समिति के समक्ष रखे जायेंगे।

(2) जब चयन समिति द्वारा सामान्य अन्यर्थियों और आरक्षित अन्यर्थियों (जिनके लिये सरकारी आदेशों के अधीन रिक्तियां आरक्षित करना अपेक्षित हो) दोनों के नाम प्राप्त हो जायें तब वह अन्यर्थियों का साक्षात्कार करेगी और विभिन्न पदों के लिये अन्यर्थियों का चयन करेगी।

(3) चयन समिति चयन करने में छंटनी किये गये कर्मचारियों को गहत्व (वेटेज) देने के लिए निम्नलिखित शैति से अंक देगी—

(एक) प्रथम वर्ष की पूरी सेवा के लिये	5 अंक
(दो) प्रत्येक आगामी एक पूरे वर्ष की सेवा के लिये	5 अंक

परन्तु छंटनी किये गये किसी कर्मचारी को इस उप-नियम के अधीन दिया जाने वाला अधिकतम अंक 15 अंक से अधिक नहीं होगा।

(4) चयन किये जाने वाले अन्यर्थियों की संख्या ऐसी रिक्तियों की जिनके लिये चयन किया गया है, संख्या से अधिक किन्तु 25 प्रतिशत से ज्यादा अधिक नहीं होगी। चयन रूची में नाम साक्षात्कार में दिये गये अंकों के अनुसार रखे जायेंगे।

18. सामान्य सूची—जब चयन किये गये सामान्य और आरक्षित दोनों प्रकार के अन्यर्थियों के नाम प्राप्त हो जाये तब नियुक्ति प्राधिकारी उन्हें एक सामान्य सूची में कमबूझ करेगा। प्रथम नाम सामान्य अन्यर्थियों की सूची से और उसके पश्चात् आरक्षित अन्यर्थियों का नाम होगा और इसी प्रकार आगे भी। इस प्रकार तैयार की गयी चयन रूची चयन के दिनांक के एक वर्ष की अवधि के लिए मान्य होगी।

19. पदोन्नति की प्रक्रिया—(1) सभी पदों के सम्बन्ध में पदोन्नति का मानदण्ड, अनुपयुक्त को अस्वीकार करते हुए ज्येष्ठता होगी।

(2) पदोन्नति एक ही अधिष्ठान में, पात्र अन्यर्थियों में से विभागीय चयन करके की जायेगी। विभागीय चयन समिति का गठन जिसमें तीन सदस्य होंगे, विभागाध्यक्ष के आदेशानुसार किया जायेगा।

भाग छः नियुक्ति, परिवीक्षा, स्थायीकरण और ज्येष्ठता

20. नियुक्ति – (1) मौलिक रिवित्यों होने पर, नियुक्ति प्राधिकारी, यथारिथति नियम 20 या 21 के अधीन तैयार की गयी अम्यर्थियों की सूची में नियुक्तियों उरी कम में करेगा, जिरामें उनके नाम सूची में आये हों।

(2) नियुक्ति प्राधिकारी रथानापन और अस्थायी रिवित्यों में भी उचत रूधी से और उप-नियम (1) में शीति से नियुक्ति करेंगे।

21. परिवीक्षा – (1) अधिष्ठान में, किसी पद पर, स्थायी रिवित में नियुक्ति किये जाने पर प्रत्येक व्यक्ति को एक वर्ष की अवधि के लिये परिवीक्षा पर रखा जायेगा।

परन्तु अधिष्ठान के किसी पद पर रथानापन या अस्थायी रूप से की गयी निरन्तर सेवा को उस पद के लिए परिवीक्षा-अवधि की संगणना करने में गिने जाने के लिंगे की जा राकती है।

परन्तु यह और कि नियुक्ति प्राधिकारी ऐसे कारणों से जो अभिलिखित किये जायेंगे अलग-अलग मामलों में परिवीक्षा अवधि को बढ़ा सकता है जिसमें ऐसा दिनांक विनिर्दिष्ट किया जायेगा जब तक अवधि बढ़ायी जायेगी,

परन्तु यह और कि परिवीक्षा अवधि एक वर्ष से अधिक नहीं बढ़ायी जायेगी।

(2) यदि परिवीक्षा अवधि या बढ़ायी गयी परिवीक्षा अवधि के दौरान किसी भी राग्य या उसके अन्त में नियुक्ति प्राधिकारी को यह प्रतीत हो कि परिवीक्षाधीन व्यक्ति ने अपने अवसरों का पर्याप्त उपयोग नहीं किया है या सन्तोष प्रदान करने में अन्यथा विफल रहा है तो उस पद पर, जिस पर उसका धारणाधिकार हो, प्रत्यावर्त्तित किया जा राकता है और यदि उसका किसी पद पर धारणाधिकार न हो तो उसकी रोवायं रामात् की जा सकती है जिससे इनमें से किसी दशा में वह किसी प्रतिक्रू का हकदार नहीं होगा।

22. स्थायीकरण – किसी परिवीक्षाधीन व्यक्ति को, यथारिथति, परिवीक्षा-अवधि या बढ़ायी गयी परिवीक्षा अवधि के अन्त में उसकी नियुक्ति में स्थायी कर दिया जायेगा, यदि उसका कार्य और आचरण सन्तोषजनक पाया जाये, नियुक्ति प्राधिकारी उसे स्थायी किये जाने के योग्य समझे और उसकी सत्यनिष्ठा प्रमाणित कर दी जाये।

23. ज्येष्ठता— (1) एतदपश्चात् यथा उपवस्थित के सिवाय किसी श्रेणी के पद पर व्यक्तियों की ज्येष्ठता मौलिक नियुक्ति के आदेश के दिनांक से और यदि दो या अधिक व्यक्ति एक साथ नियुक्त किये जाये तो उस कम से जिसमें उनके नाम नियुक्ति के आदेश में रखे गये हों, अवधारित की जायेगी—

परन्तु यदि नियुक्ति के आदेश से किसी व्यक्ति की मौलिक रूप से नियुक्ति का कोई विशिष्ट पूर्ववर्ती दिनांक विनिर्दिष्ट किया जाये तो उस दिनांक को मौलिक नियुक्ति के आदेश का दिनांक समझा जायेगा, और अन्य मामलों में उसका तात्पर्य आदेश जारी किये जाने के दिनांक से होगा।

(2) किसी एक चयन के परिणाम के आधार पर सीधे नियुक्ति किये गये व्यक्ति की परस्पर ज्येष्ठता वह होगी जो चयन समिति द्वारा अवधारित की गयी हो—

परन्तु सीधे भर्ती किया गया कोई अभ्यर्थी अपनी ज्येष्ठता खो सकता है यदि विनी रिक्त पद का प्ररतावित किये जाने पर वह युक्तियुक्त कारणों के बिना कार्यभार ग्रहण करने में विफल रहे। युक्तियुक्ति के सम्बन्ध में नियुक्ति प्राधिकारी का विनिश्चय अन्तिम होगा।

(3) पदोन्नति द्वारा नियुक्ति किये गये व्यक्तियों की परस्पर ज्येष्ठता वही होगी जो उस संवार्ग में रही हो जिससे उसकी पदोन्नति की गयी।

भाग सात वेतन इत्यादि

24. वेतनमान— (1) अधिष्ठान में विभिन्न श्रेणियों के पदों पर, चाहे मौलिक या रथानापन रूप में हो अरथात् आधार पर, नियुक्ति व्यक्तियों का अनुमन्य वेतनमान ऐसा होगा जैसा सरकार द्वारा समय-समय पर अवधारित किया जाये।

(2) इस नियमावली के प्रारम्भ के समय प्रवृत्त वेतनमान नीचे दिये हैं।

पद का नाम	वेतनमान
(क) नगरार्पी, रांदेशवाहक, चौकीदार, माली, फर्राश, राफाईकार, पनीवाल, गिर्हती, टिंडेल, ठेलामेन, अभिलेख उठाने वाला और प्रत्येक अन्य गैर तकनीकी पद	2550-55-2660-60-3200
(ख) चपरारी/जामादार	2610-60-3150-65-3540
(ग) दपतरी/जिल्द-राज/राइबलोरटाइल आपरेटर	2610-60-3150-65-3540
(घ) फर्राश/जामादार	2610-60-3150-65-3540

(ङ) राफाईकार/जामादार
(च) प्रधान माली

2610-60-3150-65-3540
2610-60-3150-65-3540

25. परिवीक्षा अवधि में वेतन— (1) फण्डामेन्टल रूल्स में किसी प्रतिकूल उपबन्ध के होते हुए भी, परिवीक्षाधीन व्यक्ति को, यदि वह पहले से स्थायी सरकारी सेवा में न हो, समयमान में उसको प्रथम वेतनवृद्धि तभी दी जायेगी जब उसने एक वर्ष की सन्तोषप्रद सेवा पूरी कर ली हो, और द्वितीय वेतन-वृद्धि तभी दी जायेगी जब उसे स्थायी कर दिया गया हो,

परन्तु यदि सन्तोषप्रद सेवा प्रदान न कर सकने के कारण परिवीक्षा अवधि बढ़ाई जाये तो इस प्रकार बढ़ाई गयी अवधि की गणना वेतनवृद्धि के लिये नहीं की जायेगी जब तक कि नियुक्ति प्राधिकारी अन्यथा निर्देश न दे।

(2) ऐसे व्यक्ति का, जो पहले से सरकार के अधीन कोई पद धारण कर रहा हो, परिवीक्षा अवधि में वेतन सुरांगत फण्डामेन्टल रूल्स द्वारा विनियमित होगा।

परन्तु यदि रान्तोप न कर सकने के कारण परिवीक्षा-अवधि बढ़ायी जाये तो इस प्रकार बढ़ायी गयी अवधि की गणना वेतन-वृद्धि के लिये नहीं की जायेगी जब तक कि नियुक्ति प्राधिकारी अन्यथा निर्देश दे।

(3) ऐसे व्यक्ति का, जो पहले से स्थायी सरकारी सेवा में हो, परिवीक्षा अवधि में वेतन राज्य के कार्यकलाप के सम्बन्ध में सेवारत सरकारी सेवकों पर रामान्यतया लागू रुरांगत नियमों द्वारा विनियमित होगा।

भाग आठ अन्य उपबन्ध

26. पक्ष रामर्थन— पद या सेवा के सम्बन्ध में लागू नियमों के अधीन अपेक्षित रिफारिशों पर चाहे, लिखित हो या मौखिक, विचार नहीं किया जायेगा। किसी अभ्यर्थी की ओर से अपनी अभ्यर्थिता के लिये प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से रामर्थन प्राप्त करने का कोई प्रयास उसे नियुक्ति के लिये अनर्ह कर देगा।

27. अन्य विषयों का विनियमन—ऐसे विषयों के सम्बन्ध में, जो विनिर्दिष्ट रूप से इस नियमावली या विशेष आदेशों के अन्तर्गत न आते हों, विभिन्न विभागों/कार्यालयों में पदों पर नियुक्त, व्यक्ति राज्य के कार्यकलाप के सम्बन्ध में रोवारता सरकारी सेवकों पर रामान्यतया लागू नियमों/विनियमों और आदेशों द्वारा नियन्त्रित होंगे।

28. सोवा की शर्तों में शिथिलता—जहां राज्य सरकार का यह समाधान हो जाये तिं अधिकान में नियुक्त व्यक्तियों की रोवा में शर्तों को विनियमित करने वाले किरी नियम के प्रवर्तन रो किसी विशिष्ट मामले में अनुचित कठिनाई होती है, वहां वह, उस गामले में लागू नियमों में किरी वात के होते हुए भी आदेश द्वारा उस रीभा तक और ऐरी शर्तों के अधीन रहते हुए, जिन्हें वह मामलों में न्यायसंगत और साम्यपूर्ण रीति रो कार्यवाही करने के लिये आवश्यक समझे, उसे नियम की अपेक्षाओं से अभिन्नित दे राकती है या उसे शिथिल कर राकती है।

आज्ञा से,

१२८
(नृप सिंह नप्रलच्याल)
प्रमुख सचिव।

In pursuance of the provisions of clause (3) of Article 348 of the Constitution, the Uttaranchal Governor is pleased to order the publication of the following English translation of Notification No. 880/XXX(2)/2004-55(39)/04 dated 14 Jun, 2004.

Government of Uttaranchal
Karmic Anubhag-2
No 880/XXX(2)/2004-55(39)/04
Dehradun dated 14 Jun, 2004.

GROUP 'D' EMPLOYEES SERVICE RULES, 2004

Notification

In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India and in supersession of all existing rules and orders on the subject, the Governor is pleased to make the following rules regulating recruitment to certain categories of Group 'D' posts, and the conditions of service of the persons appointed to such posts in the various departments of the Government of Uttaranchal.

PART -I GENERAL

1. Short title and commencement-(1) These rules may be called, the Group 'D' Employees Service Rules, 2004.
(2) They shall come into force at-once.
2. Application of these rules,-(1) These rules shall apply to all Group 'D' posts referred to in Rule 6 in all the subordinate offices as defined in clause (h) of Rule-4.
(2) Whether a particular post is or not a non-technical post shall be referred to the Government in the Personal department and its decision shall be final.
3. Overriding effect of these rules.- In the event of any inconsistency in between these rules and a specific rule or rules pertaining to any of the aforesaid posts in any department--
 - (i) the provisions, contained in these rules shall prevail to extent to the inconsistency in case the specific rules were made prior to the commencement of these rules, and
 - (ii) the provisions, contained in the specific rules shall prevail in case they are made after the commencement of these rules.

4. Definitions- In these rules, unless the context otherwise requires-

- (a) "appointing authority" means the authority specified in a particular department to the appointing authority in regard to any category or categories of posts to which these rules apply;
- (b) "Citizen of India" means a person who is or is deemed to be a citizen of India under Part II of the constitution;
- (c) "Constitution" means the Constitution of India ;
- (d) "Establishment" means the Group 'D' establishment on which the posts are borne; Constitution;
- (e) "Government" means the government of Uttarakhand;
- (f) "Governor" means the Governor of Uttarakhand;
- (g) "High Court" means the High Court of Judicature at Nainital;
- (h) "Subordinate Offices" means to all the offices of State Legislature, Lok Ayukt, Public Service Commission, High Court, Subordinate Courts under the control and the superintendence of the High Court, Advocate-General and the establishments under the control of the Advocate-General.
- (i) "Retrenched employee" means a person-
 - (i) who was employed on a post under the rule-making power of the Governor in permanent, temporary or officiating capacity for a total minimum period of one year, out of which at least 3 month service must have been continuous service;
 - (ii) whose services were or may be dispensed with due to reduction to in or winding up to the establishment; and
 - (iii) in respect of whom a certificate of being a retrenched employee has been issued by the appointing authority;

but does not exclude a person employed ad hoc basis only.
- (j) "Year of recruitment" means the period of twelve months commencing from the first day of July of a calendar year.

Part II
CADRE

5. Strength of service.- The strength of Group 'D' Establishment in a particular Department/Office and of each category of posts therein shall be such as may be determined by the Government from time to time:

Provided that the appointing authority may leave unfilled or the Governor may hold in abeyance any post or class of post without thereby entitling any person to compensation;

Provided further that the Government in the Administrative Department may, in consultation with the Personal Department and the Finance Department, create such permanent or temporary posts in any establishment from time to time as may be found necessary.

PART III RECRUITMENT

6. Sources of recruitment.- The sources of recruitment to the various categories of Group 'D' posts shall be as follows:

(a) Peon, Messengae, Chaukidar, Mali, Farrash, Sweeper, Waterman/ Bhisti, Tindal, Thelaman, Recordlifter and every other non-technical post.	By direct recruitment.
(b) Peon-Jamadar	By promotion from amongst permanent peons.
(c) Daftri/Book Binder/ Cyclostyle Operator	By promotion from amongst qualified peons, Messenger and Farrashs.
(d) Farrash Jamadar	By promotion from amongst permanent Farrashs.
(e) Sweeper Jamadar	By promotion from amongst permanent Sweepers.
(f) Head Mali	By promotion from amongst permanent Malis;

Provided that where no eligible/suitable candidate is available for promotion to a particular post which is required to be filled by promotion, the post may be filled by direct recruitment.

PART IV QUALIFICATIONS

7- Reservation.- Reservation for the candidates belonging to Scheduled Castes, Scheduled Tribes, and other categories shall be in accordance with the orders of the Government in force at the time of recruitment. The scheduled castes/ scheduled tribes only can be appointed on the post reserve for SC/ST. The general candidate are not eligible for that post.

8- Nationality- A candidate for recruitment to Group 'D' post must be-

- (a) a citizen of India, or

- (b) a Tibetan refugee who come over to India before January 1, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (c) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka and East African countries of Kenya, Uganda and the United Republic or Tanzania. (Formerly Known as Tanganayika and Zenzibar) with the intention of permanently settling in India.

Provided that a candidate belonging to category(b) or (c) above must be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the State Government.

Provided further that a candidate belonging to category(b) will also be required to obtain a certificate of eligibility granted by the Deputy Inspector-General of Police, Intelligence Branch, Uttaranchal:

Provided also that if a candidate belongs to category (c) above no certificate of eligibility will be issued for a period of more than one year and such candidate can be retained in service after a period of one year only if he has acquired Indian Citizenship.

Note.- A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary but the same has neither been issued nor refused may be admitted to interview and may also be provisionally appointed subject to the necessary certificate being obtained by him or issued in his favour.

9- Age- A candidate for direct recruitment to a Group 'D' post must have attained the age of 18 years and must not have attained the age of 35 years on the first day of July of the year of recruitment:

Provided that the upper age-limit in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and such other categories as may be notified by the Government from time to time shall be grater by such number of years as may be specified.

10. Academic Qualifications.-

- (1) A candidate for recruitment to the post of peon, messenger or cyclostyle operator must have passed at least Class V, examination, who is able to read and write in Devnagri Script.
- (2) No person shall be eligible for appointment to the post of Mali unless he is found to possess requisite knowledge pertaining to the work of Mali and has good experience of that work.
- (3) No person shall be eligible for appointment as Dastri, Book Binder unless he is found to possess requisite knowledge of book binding work and has good experience of that work.

- (4) No person shall be eligible for appointment as cyclostyle operator or any other post requiring technical knowledge, unless he is found to possess the requisite technical knowledge and has good experience pertaining to the particular job.
- (5) A candidate for recruitment to each category of Group 'D' post must know cycling. Provided that this condition shall not be applicable to female candidates and the posts of Hill reason.
- (6) A candidate who has served in the Territorial Army for a minimum period of two years shall, other things being equal, be given preference in the matter of direct recruitment to the establishment.

11. Relaxation for ex-servicemen and certain other categories.- Relaxation, if any, from any maximum age-limit, educational qualifications or / and any procedural requirements of recruitment in favour of the Ex-Servicemen, disabled military personnel, dependants of military personnel dying in action, dependants of Uttarakhand Government servants dying in harness and sportsmen shall be in accordance with the general rules or orders of the Government in this behalf in force at the time of recruitment.

12. Character.- The character of a candidate for direct recruitment must be such as to render him suitable in all respects for employment in the establishment. It shall be the duty of the appointing authority to satisfy himself on this points.

Note – Persons dismissed by the State Government or the Union Government or by a local authority or a corporation or a Body owned or controlled by the Union government or a State Government shall be deemed ineligible for appointment to a post in the Establishments. Persons convicted of an offence involving moral turpitude shall also be ineligible.

13. Marital Status- A male candidate who has more than one wife living or a female candidate who has married a man already having a wife living, shall not be eligible for appointment to the Establishment. Provided that the Governor, if satisfied that there exist special ground for doing so exempt any person from the operation of this rule.

14. Physical Fitness- No candidate shall be appointed to the Establishment unless he is in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of his duties. Before a candidate is finally approved of fitness in accordance with the rules framed under Fundamental Rule 10 and contained in chapter III of the Financial Hand Book, Volume II, part III.

PART V
PROCEDURE FOR RECRUITMENT

15. Constitution of Selection Committee- Direct recruitment shall be made by a Selection Committee comprising:-

- (1) Appointing Authority;
- (2) An officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, nominated by the appointing authority if the appointing authority does not belong to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes. If the appointing authority belongs to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes, an officer other than belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes or Other Backward Classes shall be nominated by the appointing authority.
- (3) An officer belonging to the Other Backward Classes, shall be nominated by the appointing authority, if the appointing authority does not belong to the Other Backward Classes. If the appointing authority belongs to the Other Backward Classes an officer other than other Backward Classes or Scheduled Castes or Scheduled Tribes shall be nominated by the appointing authority: Rule as hereby substituted
Provided that if such suitable officer is not available in his department or organization such officer shall, on the request of the appointing authority, be nominated by the District Magistrate and on his failure to do so, by reason of non availability of suitable officer, such officer shall be nominated by the Divisional Commissioner.

16. Recruitment to be made every year.-Selection for recruitment under these rules shall be made every year or as and when necessary.

17. Procedure for Selection.-

(1) The appointing authority shall determine the number of vacancies to be filled during the course of the year as also the number of the vacancies to be reserved for the candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other categories. The vacancies shall be notified to the Employment Exchange. The appointing authority may also invite application directly from the persons who have their names registered in the Employment Exchange. For this purpose, the appointing authority shall issue an advertisement in a local daily newspaper besides pasting the notice for the same on the notice board. All such applications shall be placed before the Selection Committee.

(2) When the names of the General candidates and Reserve Candidates (for whom vacancies are required to be reserved under the orders of the Government) have been received by the Selection Committee it shall interview and select the candidate for the various posts.

(3) In making selection the Selection Committee shall give weightage to the retrenched employees awarding marks in the following manner:

(i) For the first complete year: 5 marks
(ii) For the next and every completed year of service: 5 marks
Provided that the maximum marks awarded to a retrenched employee under this sub- rule shall not exceed. 15 marks.

(4) The number of the candidates to be selected will be larger (but not larger by more than 25 percent) than the number of vacancies for which the selection has been made. The names in the select list shall be arranged according to the marks awarded at the interview.]

18- Common List- When the names of Selected candidates, both general and reserve have been received, the appointing authority shall arrange them in common list, the first name to be from the list of the general candidate followed by the name of the reserve candidate and so on. The select list so prepared shall hold good for a period of one year from the date of selection.]

19- Procedure of promotion -(1) Criterion of promotion in respect of all the posts shall be seniority subject to the rejection of the unfit.

(2) Promotions shall be made within the same establishment from amongst eligible candidates through selection by the Departmental election Committee. The constitution of the department selection committee which shall consist of three members shall be in accordance with the orders of Head of the Department.

PART VI APPOINTMENT, PROBATION, CONFIRMATION AND SENIORITY

20. Appointment.

(1) On the occurrence of substantive vacancies the appointing authority shall make appointments from the list of candidates prepared under Rule 21 or Rule 22, as the case may be, in the order in which their names appear in the list.

(2) The appointing authority shall also make appointment in officiating and temporary vacancies from the said list and in the manner referred to in sub-rule (1)

21. Probation. (1) A person on appointment to a post in the establishment in the permanent vacancy shall be placed on probation for a period of one year.

Provided that continuous service rendered in a officiating or temporary capacity in a post borne on the Establishment may be taken into account in computing the period of probation for the post.

Provided further that the appointing authority may, for reasons to be recorded, extend the period of probation in individual cases specifying the date upto extension is granted.

Provided also that the period of probation shall not be extended beyond one year.

(2) If it appears to the appointing authority at any time during or at the end of the period of probation or extended period of probation that a probationer has not made sufficient use of his opportunities or has otherwise failed to give satisfaction, he may be reverted to a post, on which he holds a lien or if he does not hold a lien on any post, his service may be dispensed with without entitling him to any compensation in either case.

22. Confirmation- A probationer shall be confirmed in his appointment at the end of the period of probation or extended period of probation, as the case may be if his work and conduct have been found to be satisfactory, the appointing authority considers him fit for confirmation and his integrity is certified.

23. Seniority- (1) Except as hereinafter provided the seniority of persons in any category of post shall be determined from the date of the order of substantive appointment and if two more persons are appointed together, by the order in which their names are arranged in the appointment order.

Provided that if the appointment order specified a particular back date with effect from which a person is substantively appointed, that date, will be deemed to be the date of order of substantive appointment and, in other case, it will mean the date of issue of the order.

(2) The seniority inter se of persons appointed directly on the result of any one selection, shall be the same as determined by the Selection Committee.

Provided that a candidate recruited directly may lose his seniority if he fails to join without valid reasons when vacancy is offered to him. The decision of the appointing authority as to the validity of reasons shall be final.

(3) The seniority inter se of persons appointed by promotion shall be the same as it was in the cadre from which they were promoted.

PART VII PAY ETC

24. Scale of pay (1) The scale of pay admissible to persons appointed to the various categories of posts in the Establishment whether in a substantive or officiating capacity or as a temporary measure shall be such as may be determined by the Government from time to time.

(2) The scales of pay at the time of commencement of these rules are as follows:

(a) Peon, Messenger, Chaukidar, Rs. 2550-55-2660-60-3200
Mali, Farrash, Sweeper, Waterman, Bhishti, Tindal, Thelaman, record lifter and every

other non-technical post.

- (b) Peon Jamadar
- (c) Dastri, Book Binder, Cyclo Style Operator
- (d) Farrash Jamadar
- (e) Sweeper Jamadar
- (f) Head Mali

Rs. 2610-60-3150-65-3540

25. Pay during probation (1) Notwithstanding any provision in the Fundamental Rules to the contrary, a persons on probation, if he is not already in permanent Government service, shall be allowed his increment in the time scale when he has completed one year of satisfactory service, and the second increment after he is confirmed:

Provided that if the period of probation is extended on account of failure to give satisfaction such extension shall not count for increment unless the appointing authority directs otherwise.

(2) The pay during probation of a person who was already holding a post under the Government, shall be regulated by the relevant Fundamental Rules:

Provided that, if the period of probation is extended on account of failure to give satisfaction such extension shall not count for increment unless the appointing authority directs otherwise.

(3) The pay during probation of a person already in permanent Government service shall be regulated by the relevant rules, applicable to Government servants generally serving in connection with the affairs of the State.

PART VIII OTHER PROVISIONS

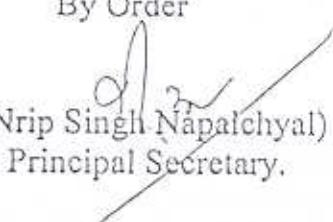
26. Canvassing- No recommendations, either written or oral, other than those required under these rules applicable to the post or service will be taken into consideration. Any attempt, on the part of a candidate to enlist support directly or indirectly for his candidature will disqualify him for appointment.

27. Regulation of other matter - In regard to the matters no specifically covered by these rules or by special orders, persons appointed to the establishment shall be governed by the rules, regulation and orders applicable generally to Government servants serving in connection with the affairs of the State.

28. Relaxation from conditions of service. - Where the State Government is satisfied that the operation of any rule regulating the conditions of service of persons appointed to the Establishment causes undue hardship in any particular

case, it may, notwithstanding anything contained in the rules applicable to the case, by order, dispense with or relax the requirements of that rule to such extent and subject to such conditions as it may consider necessary for dealing with the case in a just and equitable manner.

By Order


(Nrip Singh Napalchyal)
Principal Secretary.